董事會成員多元化政策及落實情形

本公司所有董事成員之提名與遴選係遵照公司章程之規定,採用候選人提名制,除評估各候選人學經歷資格外,並參考利害關係人之意見,遵守「董事選舉辦法」及「公司治理守則」,以確保董事成員之專業性及獨立性。依據本公司「公司治理實務守則」第20條4項,董事宜普遍具備執行職務所必需之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標,董事會整體宜具備之能力如下:

- 1. 營運判斷能力。
- 2. 會計及財務分析能力。
- 3. 經營管理能力。
- 4. 危機處理能力。
- 5. 產業知識。
- 6. 國際市場觀。
- 7. 領導能力。
- 8. 決策能力。

多元化政策及獨立性

為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展,本公司於 2019 年修訂之「公司治理實務守則」第 20 條第 3 項中,調整「董事會成員多元化之政策」,政策指出:董事會之組成應考量多元化,除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外,並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針,宜包括但不限於以下二大面向之標準:

- 一、基本條件與價值:性別、年齡、國籍及文化等。
- 二、專業知識與技能:專業背景(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)、專業技能及產業經歷等。

多元化管理目標

- 1.本公司注重董事會成員組成之性別平等,設定任一性別董事席次比率目標達三分之一以上。
- 2.獨立董事不得連任超過3屆,以保持其獨立性。
- 3. 董事會著重於營運判斷、經營管理及危機處理能力,應有三分之二以上董事成員具備相關核心項目之能力。

落實情形

第14屆董事會之獨立董事4位,佔董事會比重約為57%,4位獨立董事皆無證券交易法第26條之3規定第3項及第4項規定情事,7名董事間並無具有配偶及二親等以內親屬關係。

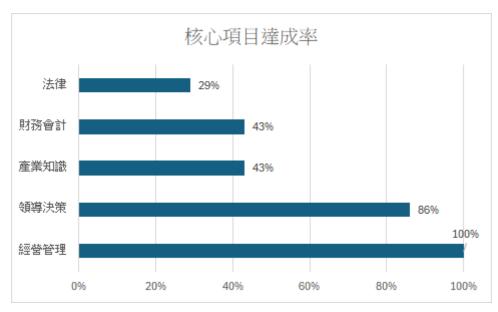
女性董事2位,佔比為29%,預計下屆董事改選後,達成任一性別董事席次比率達三分之一以上的目標。

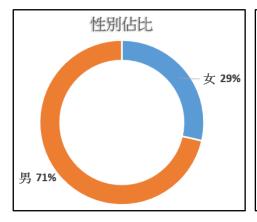
另為使獨立董事客觀行使職權,避免因久任致降低獨立性,設定獨立董事任期均不連續超過3屆,目前4位獨立董事任期皆未連續超過3屆。

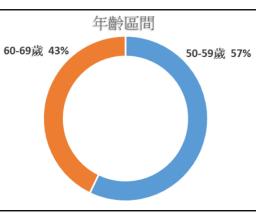
第14屆董事會由7位董事組成,包含3位一般董事、4位獨立董事,成員具備財會、法律及管理等領域之豐富經驗與專業,其中4位獨立董事中,方惠玲獨立董事擁有超過20年大型會計師事務所執業經驗,李玲玲獨立董事擁有近30年法律事務所執業經驗,曾任高雄律師公會理事長、財團法人法律扶助基金會執行長,現任全國律師聯合會常務監事、財團法人法律扶助基金會董事,陳家彬獨立董事為國立中興大學企業管理學系教授,陳育成獨立董事為國立中興大學財務金融學系教授,黃樟山董事長、黃展隆及陳俊雄董事擔任公司重要管理職位多年,具備行銷、科技、經營管理、產業知識及營運判斷等專業能力。

目標達成情形如下:

- (1). 女性董事 2 位, 佔比為 29%, 預計下屆董事改選後, 達成任一性別董事席次比率達三分之一以上的目標。
- (2). 目前 4 位獨立董事皆未連任超過 3 屆
- (3). 多元化核心項目達成情形







多元化情形	基			本			組			成	多	元 化	核	心項	自
	籍別		兼任本		年	龄		獨立董事任期 年資			經	領	產	財	
董事姓名			平公司員 工	41 至 50	51 至 60	61 至 70	71 以 上	3年以下	3至9年	9年以上	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	法 律
怡欣投資(股)公司 代表人:黃樟山	中華 民國	男				✓					1	1	1		
紹瑋投資(股)公司 代表人:黃展隆	中華 民國	男	1		✓						✓	1	1		
陳俊雄	中華 民國	男	1		1						✓	1	1		
方惠玲	中華 民國	女				1			1		✓	1		1	1
李 玲 玲	中華 民國	女			1				1		✓	1			1
陳 家 彬	中華 民國	男			1				1		✓	1		1	
陳育成	中華民國	男				1		1			1			1	