

# 1 1 3 年 推 動 永 續 發 展 執 行 情 形 報 告

項 目 運 作 情 形

一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理及董事會督導情形？

本公司於 113 年成立「永續發展委員會」，以強化對環境、社會及公司治理等各面向風險的評估與應對措施，達成永續經營目標。該委員會成員由董事會委任，目前由董事暨總經理黃展隆擔任委員會主席，各部門委派代表擔任委員，分為各功能小組進行運作。

「永續發展委員會」關注國際永續發展趨勢，並依據各項國際標準及法規領導各功能組織成員擬定永續發展計畫、了解利害關係人需求以判別在環境、社會及公司治理的重大議題及相關風險，針對氣候變遷等重大議題對於營運可能造成的衝擊進行調適與減緩，並規劃應用策略及執行方案，由董事會審核、指導公司 ESG 的發展方向。

ESG 委員會分別於 113/11/12 及 114/05/13 針對永續發展議題向董事會報告，內容如下

1. 永續發展之風險評估與目標訂定
2. 永續發展之執行情形
3. 利害關係人調查結果和訂定重大主題

本公司已於 113 年 8 月 28 日發布 2023 年度中文永續報告書於公開資訊觀測站及本公司網站上。

二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？

1. 本公司風險管理係透過風險辨識、風險評估、風險衡量、風險監控及溝通等管理流程，以清楚掌握作業風險範疇，並採行適當措施，俾將有限資源有效率地配置於相關作業風險管理工作。本公司評估具重大性之 ESG 議題，彙整各項業務資訊，並採取適當具體之行動方案，以降低相關風險之影響。

2. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理策略如下：

重大議題	風險評估項目	因應策略
環境	氣候變遷	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續精進 ISO 14001 環境管理系統，更新節能目標與政策，實施具體措施並評估再生能源之使用，優先採購節能環保之機器設備，提高能源使用效率，有效減少能源耗費。</li> <li>113 年 2 月啟動 ISO14064-1 組織碳盤查計畫，盤點內部各廠區排碳來源與相關數據並制定更具體、數據化的減碳措施，已於 113 年 5 月通過 ISO14064-1 外部查證認證。</li> <li>為掌握氣候變遷議題對公司永續經營之影響，並重視氣候變遷可能對營運造成的重大風險與機會，其治理、策略、風險管理、指標與目標四大核心要素，以及因應措施請詳永續報告書 8.永續環境 8.8 氣候相關財務揭露之章節內容。</li> </ul>
	職業安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>舉辦新進人員訓練及定期針對在職員工進行訓練，提供職場安全防護設備及安排員工定期健康檢查</li> <li>從工作場所辨識、評估及控制危害，降低工作環境危險因子，並參考職業傷害常見及實際案例製作教材，宣導教育同仁，提升同仁安全意識。</li> </ul>
公司治理	法規遵循	<ul style="list-style-type: none"> <li>依工作職掌及業務性質，提供公司治理、環境保護以及勞動人權等教育訓練，確保全體同仁執行業務時遵守相關法令與公司內部規範。</li> <li>持續將法令規章具體化為公司政策或辦法，並開設相關教育訓練課程宣導。</li> </ul>
	客戶服務	<ul style="list-style-type: none"> <li>強化 CMF 團隊開發能力，持續深化與客戶前期的產品開發與討論程度。</li> <li>提升回覆客戶需求之反應速度，完善各據點的人力配置，迅速協助客戶解決問題。</li> </ul>
	資安防護	<ul style="list-style-type: none"> <li>強化主動防禦資安策略，加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT)主導之台灣資安聯盟(TWISAC)，獲取企業資安事件諮詢及協調協處服務，資安情資共享、參與資安宣導活動，提升公司資安認知。</li> <li>不定期執行設備弱點掃描，依結果排定相關弱點修正時程，降低設備遭駭風險。</li> <li>持續優化軟硬體多層次防護架構，包含帳號生命週期與權限管理、主機與用戶端防毒、上網行為管理、惡意網站防護、防火牆阻擋、資料備份、網路行為偵測、IP 管理等。運用各種資通安全管控技術有效保護公司智慧財產及營業秘密。</li> <li>113 年已導入 ISO 27001 資訊安全管理系統驗證之相關訓練，並於 113 年第 4 季取得認證，透過 ISO 27001 資通安全管理系統之導入，落實、強化資訊安全管理工作。</li> </ul>

<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	<p>本公司自 108 年 1 月通過 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證後，持續執行並定期取得認證。為預防在營運作業活動與服務過程可能產生的各種職場環境安全衛生衝擊，職安衛室持續落實「Risk thinking, Health future, Safety culture」的重要承諾；藉由環境風險的鑑別、分析、評估、監測、應對等流程，全面掌握及改善潛在危害。安排定期檢視廢水(氣)排放及空污設備是否有效運轉以符合法規，並積極宣導分類回收觀念以降低廠內廢棄物量，事業廢棄物均遵照廢棄物清運法規定進行處理。</p> <p>113 年導入 ISO 14064-1 系統，每年進行溫室氣體盤查並通過外部查證，追蹤減排成效並公開揭露於永續報告書及本公司網站。</p>																																
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	<p><u>再生物料</u></p> <p>本公司持續教育並督導員工確實將廢棄物做好分類，俾利資源回收商增加回收意願。廢棄物經回收商二次處理後再利用，增加資源循環再生機會，此外研發部門亦致力開發低污染替代原料以期大幅減少對環境所造成之衝擊。</p> <p>本公司研發部門於112年致力開發無苯無酮溶劑，取代大量甲苯溶劑，降低材料於產品上對環境的影響，減少生產過程中的有害物質排放，已於112年第三季開始逐步導入量產品，並致力達成減碳目標。另外，本公司已於112年1月開始著手研究水性油墨印刷之可行性，目前已完成前期開發階段，並持續與供應商共同研究最佳配方，目標於2025年使用水性印墨比例至10-20%以取代油性印墨，以有效降低VOC使用量。</p> <p><u>能源使用效率</u></p> <p>本公司積極應對氣候變遷，透過逐年增加節能減碳、資源再利用及綠色供應鏈管理的軟硬體投資，在節能、省水、減廢與溫室氣體減量四方面提升生態效益，致力於打造永續且環境友善的營運體系。113 年持續致力於提高能源使用的效率及增加節能電器採購量，113 年用電較 112 年減少 8%，113 年較 112 年用水降低 10%，由永續發展委員會定期監督進程，能源管理執行情形可參考永續報告書 8. 永續環境 8.3 能源管理之章節內容。</p>																																
<p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>	<p>本公司體認到身為地球村的一員，就必須致力於溫室氣體減量，將綠色管理的觀念融於企業的經營管理之中，從生產綠色產品到導入環境及能源管理系統，108 年通過 ISO 14001:2018 環境管理系統驗證，112 年開始每年盤查溫室氣體排放量，制訂相關措施達成節能減碳之目標，TCFD 氣候相關財務揭露於永續報告書中。</p>																																
<p>(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>1. 本公司最近兩年溫室氣體排放(ISO 14064-1:2018)：</p> <table border="1" data-bbox="346 1552 1528 1878"> <thead> <tr> <th>範疇</th> <th>溫室氣體排放</th> <th>113年</th> <th>112年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>直接排放源</td> <td>固定燃燒源：緊急發電機。 移動排放源：公務汽車、貨車、堆高機。 逸散排放源：冰水主機、冷氣。</td> <td>4,492.47</td> <td>5,743.11</td> </tr> <tr> <td>間接溫室氣體排放</td> <td>向台電購電</td> <td>5,868.38</td> <td>6,672.48</td> </tr> <tr> <td colspan="2">排放當量-公噸CO2e/年</td> <td>10,360.85</td> <td>12,415.59</td> </tr> <tr> <td colspan="2">排放密集度(公噸CO2e/百萬元新台幣營收)</td> <td>8.86</td> <td>10.53</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司自112年起開始每年實施溫室氣體盤查，依據單位產品排碳量(以下稱密集度)建立溫室氣體排放基線，113年度因組織邊界異動，節能減碳基準年由112年改為113年，逐年訂定減量目標，以達到長期減碳目標。</p> <p>2. 近三年水資源使用情形</p> <table border="1" data-bbox="352 2092 1287 2231"> <thead> <tr> <th></th> <th>113年</th> <th>112年</th> <th>111年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總用水量(度)</td> <td>40,361</td> <td>44,647</td> <td>47,765</td> </tr> <tr> <td>用水強度(度/營收百萬)</td> <td>34.51</td> <td>37.85</td> <td>45.70</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司最大宗用水主要是 RTO 廢氣燃燒塔冷卻設備用、空調冷卻水塔、製程冷卻設備用及員工辦公活動產生的生活用水；來源主要為自來水。</p> <p>113年用水量較112年減少10%，除了總工作時數減少以外，透過水質檢測定期檢測維護、廠內定期清洗（每月）/廠商清洗（每4個月）、不良散熱材汰換、補水系統避免曝曬加溫、冷凝水回收系統，降低用水量。</p> <p>113年回收水量比例實際為16.11%，高於原訂目標15%，雖然113年台南並無面臨減量供水的情形，本公司仍持續透過積極的減量行動珍惜水資源，工務單位亦將持續維護回收系統之運作效率並繼續精進廠內其他可行循環系統之技術與設施，以應對未來變幻莫測的極端氣候變化與水情狀況。</p> <p>生產製程所產生之廢汙水都經過汙水前處理設施處理符合至台南產業園區納管標準後，才排放至汙水下水道進行二次處理，並經檢測合格後排放至海洋。另外依「水汙染防治措施及檢測申報管理辦法」進行申報，確保汙水排放均符合法規標準。</p>	範疇	溫室氣體排放	113年	112年	直接排放源	固定燃燒源：緊急發電機。 移動排放源：公務汽車、貨車、堆高機。 逸散排放源：冰水主機、冷氣。	4,492.47	5,743.11	間接溫室氣體排放	向台電購電	5,868.38	6,672.48	排放當量-公噸CO2e/年		10,360.85	12,415.59	排放密集度(公噸CO2e/百萬元新台幣營收)		8.86	10.53		113年	112年	111年	總用水量(度)	40,361	44,647	47,765	用水強度(度/營收百萬)	34.51	37.85	45.70
範疇	溫室氣體排放	113年	112年																														
直接排放源	固定燃燒源：緊急發電機。 移動排放源：公務汽車、貨車、堆高機。 逸散排放源：冰水主機、冷氣。	4,492.47	5,743.11																														
間接溫室氣體排放	向台電購電	5,868.38	6,672.48																														
排放當量-公噸CO2e/年		10,360.85	12,415.59																														
排放密集度(公噸CO2e/百萬元新台幣營收)		8.86	10.53																														
	113年	112年	111年																														
總用水量(度)	40,361	44,647	47,765																														
用水強度(度/營收百萬)	34.51	37.85	45.70																														

3. 近二年廢棄物及資產回收統計

單位：噸

項目		113 年	112 年
一般事業廢棄物 (生活垃圾)		37.67	144.85
一般事業廢棄物 (廢塑膜類)		673.63	510.67
一般事業廢棄物 (廢油墨溶劑)		459.43	444.24
一般事業廢棄物處理之再利用比例		91.88%	78.36%
有害事業廢棄物		0.73	0.81
資產回收	廢紙	27.16	25.67
	廢塑膠	20.06	4.56
	廢鐵件	71.64	18.93
	其它	1.08	7.26

本公司依循 ISO 14001 的管理程序設置專責管理單位，並訂定「廢棄物管理辦法」，秉持廢棄物減量為目標，建立資源回收管制，掌握廢棄物流向，防止造成環境污染，善盡社會責任。

本公司製程所產生廢棄物可分為兩類：一般事業廢棄物及有害事業廢棄物。本廠區產出之廢棄物為一般事業廢棄物，主要來自製程產出之廢棄物與員工生活垃圾。

製程產出之廢棄物優先考量以再利用方式處理，如印刷廢膜及製程塑料耗材做為 SRF 再生燃料棒；廢油墨溶劑燃燒產生熱能提供蒸餾設備達到廢熱回收再利用，並依廢棄物清理法之規定上網申報。

112 年印刷廢膜及製程塑料耗材轉由 SRF 處理廠製程再生燃料棒，進而提高我司一般事業廢棄物的再利用率以降低環境負荷。

上述統計資料及制定能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策於每年環境管理系統管理審查會議提出報告並檢討改善對策。詳細資訊與數量統計揭露於永續報告書、公司網站<https://www.sentien.com.tw>

四、社會議題

(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？

本公司承諾確保供應鏈工作環境的安全、員工受到尊重並具有尊嚴、營運重視環保並遵守道德規範，並於108年12月完成全球最大的電子行業聯盟「RBA責任商業聯盟行為準則」之外部稽核，確保現行內部規章與「RBA責任商業聯盟行為準則」一致，甚至更為嚴格。依照勞動法令、「RBA責任商業聯盟行為準則」及「國際人權公約」規範，訂定工作規則及相關人事管理規章，包括「公司治理守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「永續發展實務守則」、「禁止歧視管理辦法」等等，以保障員工權益，促進勞資和諧及營造互利雙贏的職場環境。

為提倡勞資平權，113年度召開4次勞資會議，依勞動法規保障員工之合法權益。此外依法提列退休金、設立職工福利委員會，辦理各項福利事務。

為落實執行相關規章，安排安全與健康、環境、道德規範等主題之訓練課程，113年度共舉辦了15場有關勞工、，共計23人次，合計112小時。

本公司為保障員工的就業權利和利益不受侵犯，切實遵守『勞動基準法』、『性別工作平等法』及社會責任之要求，特制定禁止對種族、膚色、年齡、性別、性傾向、民族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等歧視政策，以保障人人享有平等、公平的對待訂有「禁止歧視管理辦法」及「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」。此外，為保障員工依法自由結社的權利，任何員工均可自由參加勞資會議之勞方代表選舉。

本公司人權管理政策及具體方案摘要如下：

人權管理政策	具體方案
<ul style="list-style-type: none"> <li>提供安全與健康的工作環境</li> <li>協助員工維持身心健康及工作生活平衡</li> <li>提供高於同業平均薪資，完善的訓練制度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>已導入 ISO 45001 職業健康和安全管理系統。</li> <li>為鼓勵員工從事體育活動，培育強健體魄，設有體育活動團報補助規定。</li> <li>高於同業平均的薪資水平與不定期獎勵(如:年終獎金、員工酬勞...等)，鼓勵並回饋給員工。</li> <li>持續規畫與更新員工教育訓練系統</li> <li>提供全員團體保險、僱主補償險、僱主意外責任險及出差員工旅行平安險。</li> <li>提供員工更多元、更充足之訓練資源及設備</li> <li>了解員工之需求，提供更適性之訓練及生涯發展之規劃。</li> </ul>
提倡性別平等	落實於選、用、育留作業流程，無性別設定。
禁止性騷擾	訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」並設立性騷擾申訴管道。
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。

(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?

1.員工酬薪:

本公司章程第 26 條原規定,當年度如有獲利,應提撥不低於百分之二為員工酬勞;不高於新台幣伍拾萬元為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時,應預先保留彌補數額;為保障及提升基層員工薪資待遇,預計於 114 年股東常會通過修訂該條文為:當年度如有獲利,應提撥不低於百分之三為員工酬勞,其中基層員工(指非經理人)不低於百分之二;不高於新台幣伍拾萬元為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時,應預先保留彌補數額。

本公司透過員工訓練或主管會議宣導企業倫理,並將員工獎酬與績效考核結合,訂定明確的獎懲制度,如「工作規則」、「經理人薪酬管理辦法」、「績效考核管理辦法」、「獎懲辦法-嘉獎提報規則」等,以激發員工士氣,同時針對表現良好的員工,適時給予獎勵。

2.員工福利措施:

(1).本公司致力提供員工受到尊重並具有尊嚴的工作環境,依照勞動法令、「RBA 責任商業聯盟行為準則」及「國際人權公約」規範,訂定工作規則及相關人事管理規章,包括「公司治理守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範不誠信行為要點」、「永續發展實務守則」、「禁止歧視管理辦法」等等,以保障員工權益,促進勞資和諧及營造互利雙贏的職場環境。

(2).我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性,確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

員工族裔指標

113/12/31

類別	占全體員工比例(%)	占管理職級中比例(%)
中華民國籍	83%	100%
外國籍	17%	0%

註:管理職級為組級以上人員

本公司 113 年底員工共 215 人(男性 161 人,女性 54 人),全數為正式員工,平均年齡 41.6 歲,平均年資 11.2 年,大專以上學歷佔 70%;本公司因產業特性致男性員工較多,惟本公司持續努力營造多元化職場,提供兩性平等之晉升機會。本公司近三年度人力資源結構如下:

項目	111/12/31		112/12/31		113/12/31		
	人數	比率	人數	比率	人數	比率	
性別	男	163	73%	165	73%	161	75%
	女	61	27%	61	27%	54	25%
總人數		224		226		215	
年齡	30 歲以下	27	12%	28	12%	25	12%
	31~50 歲	179	80%	175	78%	169	79%
	51 歲以上	18	8%	23	10%	21	9%
學歷	博士	0	0%	0	0%	0	0%
	碩士	26	12%	27	12%	27	13%
	大專	125	56%	128	57%	123	57%
	高中職	73	32%	71	31%	65	30%

(3).本公司設有「薪資報酬委員會」,提供員工具競爭力的薪酬,用透明平等的薪酬政策,將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員,進用人員待遇皆相同,另針對具相關專業及工作經驗之人員,則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇,不會因性別或族群而有所差異。

項目	112 年	113 年	增減率
非擔任主管職務之全時員工人數	212	205	-3.30%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數(仟元)	716	752	+5.03%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數(仟元)	703	731	+3.98%

註:1.非擔任主管職務之全時員工人數涵蓋範疇為理級以下職級之人員

2.兩年度差異主係調薪及獎金增發致相關薪酬項目皆增加

女性主管比例說明

113/12/31

項目	所占%
女性占總員工(%)	25%
女性占有所有主管(%)	20%
女性佔基層主管(%)	17%
女性占高階主管(%)	33%

註:所有主管為組級以上主管 基層主管為組級至課級主管 高階主管為理級以上主管

<p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>本公司環安衛室負責維護工作環境中之空污排放、廢水放流、廢棄物清運與處理、毒化物使用、消防檢修申報、建築物公共安全申報等，確保符合法規規範與要求。為使員工遵守工作場所之安全規範，實施危險性機械設備定期檢查、重點檢查、作業檢點以及現場巡查，遇有不符合安全衛生環境即要求立即改善。對於人員不安全行為，會予以訓誡或懲處，以示警惕。</p> <p>為維護全體員工之健康，除補助新進人員健檢費外，本公司每三年定期辦理員工一般健康檢查，每年實施特殊健康檢查及夜間長期工作之勞工特定項目健康檢查等，此外，亦為員工投保團險、僱補險及僱主意外責任險，以保障員工生活及增進員工福利。另福委會每年定期舉辦員工旅遊以促進員工身心健康。</p> <p>為確保在工作環境下員工健康無虞，每半年實施工作場所作業環境測定，以掌握勞工作業環境實態以及評估勞工暴露狀態。</p> <p>為提高員工安全衛生知識，環安衛室每年依教育訓練實施計劃辦理工安訓練，並於廠內各處公佈欄不定期張貼工安海報及宣導資料，以茲提醒。</p> <p>為防止職業災害，保障勞工安全與健康，本公司設置廠醫(每季 2 小時)、廠護(每月 8 小時)協助雇主與勞工安全衛生人員實施職業病預防及工作環境之改善，辨識與評估工作場所環境及作業之危害，提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議，調查勞工健康情形與作業之關連性。並對高風險勞工進行健康風險評估，採取必要之預防及健康促進措施。此外提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議。</p> <p>工作環境與員工人身安全的保護措施請參閱「七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊」。</p>
<p>(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>依據公司願景與策略主軸，森田制定多元的人才發展體系，包含新人訓練、通識訓練（含法遵政策、職場技能）、專業訓練（含各領域專業、數位轉型、永續專業訓練）和管理訓練等。</p> <p>（各類培訓計畫實施詳細情形，請參考永續報告書 9.社會責任 9.4 教育訓練之章節內容）</p>
<p>(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>	<p>本公司遵循環境相關法規及相關之國際準則，適切地保護自然環境，且於執行營運活動及內部管理時，致力於達成環境永續之目標。</p> <p>為保護客戶與其產品資訊之機密資訊，全面導入資訊安全管理系統 ISO 27001 並落實管理，以有效保護客戶權益及產品資訊安全。配合客戶需求及地區能源法令規範，所有產品線已 100%符合客戶需求及地區能源法令及能源標章等規定，並無違反商品資訊標示的法規及自願性規範之事件發生。</p> <p>為避免損害客戶權益，訂有「誠信經營守則」，明確規範於產品與服務之研發、採購、製造、提供或銷售過程，應遵循相關法規與國際準則，確保產品及服務之資訊透明性及安全性，制定且公開其消費者或其他利害關係人權益保護政策，並落實於營運活動，以防止產品或服務直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。有事實足認其商品、服務有危害消費者或其他利害關係人安全與健康之虞時，原則上應即回收該批產品或停止其服務。</p> <p>另本公司客戶除可透過本公司網站進行 B2B 的溝通，本公司亦訂有「顧客滿意調查程序書」，透過問卷調查等方式，了解客戶需求與期望，並據此進行改善，113 年客戶滿意度調查獲 70%以上問卷回覆率，對本公司滿意度超過「滿意」等級以上者達 100%。平時則要求相關部門在收到客訴後 24 小時內回覆客戶，並在 7 個工作天內提供初步分析報告，本公司 113 年度客訴的初步分析報告回覆準時率達 90%以上。本公司客戶溝通與客訴聯繫資訊如下：</p> <p>客戶溝通網址：<a href="http://www.sentien.com.tw/tw/contact.html">www.sentien.com.tw/tw/contact.html</a></p> <p>客訴專線：(06) 384-2811 ext.209</p> <p>客戶溝通／客訴信箱：<a href="mailto:design@sentien.com.tw">design@sentien.com.tw</a></p>

<p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>本公司深知健康合宜的供購合作關係是實現雙方共贏的基礎，透過供應商評估、定期的指標評核與持續的互相溝通，建立與維護共榮的供應鏈關係</p> <p>具體行動：</p> <p>(1) 為強化供應商及原物料管理，確保本公司使用之原物料品質與安全性符合要求，本公司每月針對「品質」、「交期」、「符合環安衛規範」進行評核，供應商或承攬商若經評鑑出現不合格結果，採購單位需要填寫品質異常處理追蹤表單，並會同品保單位協助要求供應商進行改善，情況若重大以致影響到本公司製程或原料之品質，並未於期限內改善者，則考慮減少或停止雙方之交易。</p> <p>(2) 導入新供應商時，需簽訂誠信承諾書，確保供應商於誠信原則上與本公司之理念同步。</p> <p>(3) 本公司於供應商定期評估機制中，已包含「環境安全衛生規範」之規範，採購時供應商需提供機械設備、原物料、器具及個人防護具等已符合本公司安衛規範。並對租賃之貨物與服務於使用前，確認其能符合本公司對安衛相關要求，對於工程規劃設計之採購案件，需於合約與契約中明確規範安衛相關事項，並於工程完成後，由職安衛室針對工程進行過程是否符合環安衛規範進行評分。工程採購案件評分方式為：配合滿意度20%、交期滿意度20%、價格滿意度20%、品質滿意度20%、環安衛合規度20%，進行評分。</p> <p>(4) 本公司與供應商往來前，皆先評估供應商過去有無發生影響環境與社會之紀錄，如有重大負面影響者，則要求供應商說明改善方案及執行結果，做為供應商遴選之重要參考依據。</p> <p>依據RBA責任商業聯盟行為準則，將該準則導入供應鏈，說明相關準則規定，並訂定自身的供應商RBA稽核標準，要求供應商簽署企業社會責任承諾書及執行自我評核，以確保供應商能遵行其規範。此外，為確保產品符合衝突礦產法規，要求供應商須出具不使用衝突礦產承諾書。</p> <p>持續精進：</p> <p>本公司於2024年針對重大原料供應商進行ESG永續問卷調查，了解供應商於ESG永續環境、社會責任與適法性等方面之相關評估，除了檢視供應商夥伴是否有按照主管機關法規執行或是否有更好的制度，並同步邀請供應商夥伴共同關注永續議題，提高對環境安全與友善勞工環境的關注度。</p> <p>2024年開始已向13家關鍵供應商進行永續問卷調查ESG永續風險評估措施，並有12家供應商夥伴回覆填寫，分四方面進行結果彙總，包含Labor(勞工)、Health and Safety(職業安全衛生)、Environment Management(環境管理)與Ethics(道德)，四個方面進行調查，問卷結果反映供應商在各項永續議題上已有基本認知與作為，其中環境管理部分相對其他面向顯示出更多潛在的強化機會，未來本公司將持續與供應商攜手強化此面向的實務能力與認知。為持續強化供應鏈整體永續管理意識與實踐成效，未來將逐年擴大永續問卷調查之覆蓋範圍，並以定期實施的方式，促進供應商與本公司共同在環境、社會與治理面向的持續精進。</p> <p>本公司供應商管理政策及實施情形請參閱本公司永續報告書 6.產品與服務 6.1 供應鏈管理之章節內容。</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確保或保證意見？</p>	<p>依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製「2023年永續報告書」，揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群(包含其人權)重大主題與影響、揭露項目及其報導要求，並參考永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)準則揭露行業指標資訊及 SASB 指標對應報告書內容索引。</p> <p>2023年永續報告書並未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。</p>	<p>無。</p>

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

1.113年度工作環境與員工人身安全保護措施如下

編號	目標	方案	現況說明	執行情
1	年度排定廠內及廠外工安課程，接受工安課程訓練達 90%。	教育訓練實施計劃。 勞工安全衛生教育訓練規則。	現場人員(含外籍勞工)及法規規範須複訓人員。	加強各部門宣導，以為優先。
2	承攬商來廠施工，施予危害告知及安全衛生管理工作達 100%。	依據承攬作業安全衛生管理程序。	對承攬商施予危害告知、協議組織、教育訓練及管理切結。	相關記錄已留存備查
3	每年實施作業環境測定 2 次，實施測定次數達 100%。	依法規『勞工作業環境監測實施辦法』。	以個人採樣測定為主，區域監測為輔的採樣策略，相關監測計畫會於監測 15 日前進行登錄通報。	實施測定次數達 100%
4	因應職安法適時增修訂，更新化學品 SDS 及危害標示，新版達 100%。	依『危害性化學品標示及通識管理辦法』要求辦理。	已向上游廠商索取 SDS(安全資料表)及危害標示，並完成更新。	持續進行中。
5	每年實施兩次緊急應變編組，達成率 100%。	依『消防法』及『職業安全衛生管理辦法』規範要求。	上半年由本公司自行編組演練，下半年由土城消防隊協助驗證。	已依廠內製程危害實演練，達成率 100%。
6	自動檢查項目，自主檢查率達 100%。	依職業安全衛生管理計畫實施。	相關表單置於職安衛室存查。	持續進行中。
7	辦理年度升降機安全檢查達 100%。	依建築物昇降設備設置及檢查管理辦法規定。	由高雄市機械安全協會完成定檢。	升降機安全檢查完成
8	辦理在職員工一般及特殊健康檢查達 100%。	依勞工健康保護規則辦理。	依法定作業項目辦理健康檢查。	實施特殊健康檢查達
9	辦理特約醫護人員從事勞工健康服務。	依勞工健康保護規則辦理。	持續進行中。	實施特約醫護人員從達成率 100%。
10	員工健康促進專案。	員工健康促進方案。	委由特約醫護人員辦理。	113 年 10 月 18 日 常見
11	年度消防檢修。	依消防法規辦理。	委由消防廠商辦理。	年度消防檢修申報達
12	全廠逃生避難圖更新率達 100%。	all safe 專案。	廠內的避難逃生路線圖需定期更新。	廠內避難逃生路線圖
13	符合母性健康保護同仁面談率達 100%。	依女性勞工母性健康保護準則辦理。	委由特約醫護人員並持續進行中。	符合母性健康保護 100%。
14	巡檢缺失改善率達 100%。	依職業安全衛生法設施細則第 31 條規定辦理。	持續進行中。	巡檢缺失改善率達 10
15	廠內飲用水水質檢測合格率達 100%	依飲用水水質標準規定辦理	持續進行中。	廠內飲用水水質檢測

2.社會參與：鼓勵員工響應社會弱勢團體活動，並定期捐贈「財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會」、「財團法人天主教台南市私立蘆葦啟智中心」、「中華社會福利聯合勸募協會」、「財團法人創世社會福利基金會」、「台東縣蘭嶼鄉居家關懷協會」、「財團法人羅慧夫顏顏基金會」、「財團法人台灣基督教門諾會附設花蓮縣私立善牧中心」、「財團法人博幼社會福利基金會」、「財團法人基督教芥菜種會」及「臺南市立土城高級中學」。

本公司於111年加入台灣氣候聯盟(TCP)，其創始會員包含友達、台達電子、台積電、華碩電腦、和碩聯合、光寶科技、宏碁電腦、台灣微軟等八家台灣各行業中的領先企業，TCP成立的目標是追趕上目前世界上已經有136個國家宣示在2050年的淨零碳排目標，本公司也是在成立初始就參加的首批會員之一，希望透過實際行動表示本公司對環境議題之重視與對客戶之承諾。

3.消費者權益：產品符合國際禁用物質法規及產品環保要求，以綠色設計、生產、採購及綠色管理系統，預防及減少企業活動對環境負面的影響，並降低電子產品對地球環境的衝擊。

4.人權：

- (1).依「勞資會議實施辦法」舉辦勞資會議，113年共舉辦4場勞資會議。
- (2).訂定工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，維護當事人權益及隱私。
- (3).設有員工意見箱，由管理部給予回應及提供解決辦法。

5.安全衛生：提供環安衛政策宣導小卡片予同仁，使同仁了解公司環安衛政策，並落實執行環安衛管理系統。

6.友善環境：於108年1月通過ISO 14001環境管理系統及ISO 45001職業安全衛生管理系統認證，致力於安全衛生政策之推動並持續改善製程及作業環境，經由全體員工的共同努力，不斷提升職業安全衛生績效。

7.幸福職場：

113年度全體員工調薪1次，員工平均調幅為3.70%。

114年加碼生日禮金金額及新增旅遊津貼補助。

氣候相關資訊

1.氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司設有永續發展委員會，負責關注環境保護與氣候變遷議題，由總經理擔任主任委員、協理負責統籌與執行推動，由執行特助負責召開永續發展定期會議、年度數據資料彙整、第三方確信與發布等，並由四大功能分組(公司治理組、永續環境組、產品服務組、員工與社會參與組)進行各面向之相關工作，並於由協理每年於董事會呈報因應氣候變遷之執行情形。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	-因應氣候相關風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，本公司參考TCFD氣候相關情境分析之架構，使用發生之時間及對本公司造成

	<p>之影響程度，擇定需優先關注的實體與轉型風險，以便辨識風險並規劃因應策略。</p> <p>-請見表 1「因應氣候變遷評估可能產生的風險」中的實體風險因應對策與可能財務影響，與表 2「因應氣候變遷評估可能產生的機會」所述之機會與可能財務影響</p>
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	請見表 1「因應氣候變遷評估可能產生的風險」中的轉型風險因應對策與可能財務影響
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>1.本公司永續發展委員會針對各項氣候議題對公司營運所帶來的風險與機會進行列舉、鑑別、評估，並隨時關注市場變化趨勢，定期更新風險的內容</p> <p>2.氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、名譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、資源來源、產品與服務、市場以及組織韌性，共五大類別，依據本公司所屬地理位置、產業趨勢、商業模式、產線製程、營運狀況，積極投入減緩及調適行動，並彙整資料向董事長及董事會報告。</p>
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<p>本公司於永續發展委員會會議中討論使用 TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，情境為參考 IPCC 第六次評估報告(AR6)定義的其中 4 個重要的排放情境(是將「共享社會經濟路徑 Shared Socioeconomic Pathways(SSPs)」，簡稱 SSP)，代表在不同社會經濟發展之下產生輻射強迫力的差異，其中 SSP1-2.6 是低排放情境，SSP2-4.5 是中度排放情境，SSP3-7.0 是高度排放情境，SSP5-8.5 是極高排放的情境。(參考資料：台灣氣候變遷推估與調適知識平台 <a href="https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/index.aspx">https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/index.aspx</a>)</p> <p>參照「台灣氣候變遷推估與調適知識平台」網站中各 SSP 的 4 種情境(SSP1-2.6、SSP2-4.5、SSP3-7.0、SSP5-8.5 對台灣地區模擬氣溫、雨量之變化所遭遇到的最嚴重情況，本公司經評估，採用「SSP5-8.5 情境」作為本公司氣候變遷實體風險情境。並採用「SSP1-2.6 情境」作為本公司氣候變遷轉型風險的情境，進行氣候變遷風險、機會之議題描述。最終鑑別出與本公司營運範疇相關的氣候實體、轉型風險與機會評估，以 10 年期為考量公司長期營運發展，定義短期為 1-3 年、中期為 3-5 年，長期為 6-10 年。</p>
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	請見表格「因應氣候變遷評估可能產生的風險」中的轉型風險因應對策與可能財務影響
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前無規劃訂立內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<p>以 112 年設定基準年，針對 113 年設立「範疇一」+「範疇二」之目標：113 年需較 112 年減少 2% 碳排放量，盤查範圍為「科工廠、安平廠」兩個場域，計算期間為 113 年 1 月至 12 月，113 年實際碳排放量較目標減少 13%，並設定 114 年目標為「範疇一」+「範疇二」+「範疇三」較 113 年減少 5%</p> <p>本公司目前無規劃購買碳抵換或再生能源憑證</p>
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	<p>113 年 3 月底已完成首次 ISO14064-1 之查證，114 年目標為「範疇一」+「範疇二」+「範疇三」較 113 年減少 5%，為展現本公司對溫室氣體減量工作的高度重視與具體承諾，已將減碳目標納入全公司年度績效指標體系，並進一步連結至高階經理人之個人績效考核。期望將減碳責任自上而下全面落實，確保永續發展策略能與營運目標高度整合。相關減量行動亦同步依循政府設定之政策方向與減碳時程，並納入公司中長期營運規劃，確保在符合法規與社會期望的前提下，穩健推動低碳轉型與氣候風險管理。</p> <p>更多具體細節可參照 113 年度永續報告書</p>

## 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO2e)、密集度(公噸 CO2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

範圍：

範疇一 固定燃燒源：緊急發電機、廢氣燃燒塔、產線乾燥設備、割草機。

範疇一 移動排放源：公務汽車、貨車、堆高機。

範疇一 逸散排放源：冰水主機、冷氣、除濕機、冷凍冷藏設備

範疇二 外購電力

計算之排放量：

111年 S1+S2=11,982.52 公噸CO2, 密集度 (公噸CO2e/百萬元新台幣營收)=11.46

112年 S1+S2=12,415.59 公噸CO<sub>2</sub>, 密集度 (公噸CO<sub>2</sub>e/百萬元新台幣營收)=10.53  
113年 S1+S2=10,360.85 公噸CO<sub>2</sub>, 密集度(公噸CO<sub>2</sub>e/百萬元新台幣營收)=8.86

#### 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

目前並無委任確信，且本公司並非強制確信之產業

表一、因應氣候變遷評估可能產生的風險：

風險	風險次分類	風險說明	對本公司的影響與可能發生時間		衝擊度	因應策略	財務影響
轉型 風險	政策與法規	政府開徵碳費	近期	政府 2025 年開始正式開徵碳費，環境部於 2024 年 4 月底公告「碳費收費辦法」等草案，徵收的對象初步以年排放量達 2.5 萬公噸以上的電力、燃氣供應業及製造業為主，我司雖未達 2.5 萬公噸，但政府未來將逐步擴大徵收範圍	高	1. 2024 年範疇一到三總計排放 17,882.6 公噸，比 2023 年減少 12%，並訂立 2025 年需再比 2024 年減少 5% 2. 持續每年訂立減碳計畫，致力提升能源效率，減少能源耗用 (1)持續於廠區各空間與設施優化並執行多項節能措施，包含空間動線持續搭配節能進行修改 (2)汰換約 10 台老舊冷媒設備；空調箱、防治設備濾網每季更換，積極維護設備最佳化能耗，防堵各樣可能的能源浪費 (3)辦公室區域更換 LED 燈具，使用效率較高的照明燈具，減少電力使用量 (4)頻繁監控冷卻水塔執行效率並進行耗材有效更換等節能行動 (5)對耗用瓦斯之相關設備常態且全面檢修、更換產線設備瓦斯燃燒機爐火機頭，除防止溢散外同時提昇作業環境之安全性	1. 可能增加碳費支出 2. 設備維護及汰換相關支出增加，耐用年限可能減少，折舊增加 3. 節能或綠色能源投資增加
	政策與法規	強制性揭露盤查資訊、減碳計畫	中期	根據金管會 IFRS 永續揭露準則藍圖，陸續依照公司規模適用 IFRS 永續揭露準則，本公司預計於 2028 年需適用	中	1. 每年持續依據 ISO14064-1 系統進行溫室氣體盤查 2. 積極準備導入 IFRS 永續揭露準則，評估現有報告架構，並逐步調整內部流程，建立數據收集與管理機制，內部培訓，強化氣候相關財務資訊的透明度，確保符合國際永續報導標準，並加強與投資人及利害關係人的溝通，確保資訊符合主管機關要求	1. 可能造成部分既有流程與管理機制變動 2. 建立相關數據模擬估算系統 3. 因應準則之內外部教育訓練增加及擬定導入計劃
	市場風險	客戶對於低碳產品需求增長	近期	客戶持續詢問低碳與友善環境材料之啟用，頻率持續增加中	中	1. 加速開發更符合客戶期待的低碳材料導入現有產品與新產品設計，同時評估工序簡化、產品輕量化等措施 2. 產品開發導入綠色設計思維，避免使用高排碳物質，並持續優化且降低產品製造階段能耗。 3. 2024 年已全面排除毒化物 MIBK 之使用，並於各產品工段將苯類與酮類溶劑替換為無苯無酮溶劑，增加環境安全與產品物質安全	1. 若無法達成客戶需求可能造成訂單流失、營收減少 2. 可能增加研發費用及生產成本 3. 配合新材料使用，可能因此必須購置設備
	市場風險	原物料價格上漲 海外供應商供貨風險	中期	供應商面對 ESG 相關風險可能提高價格、國外供應商面臨氣候變遷可能影響供貨進度	高	1. 積極增加在地採購供應商及佔比，減少運輸可能中斷之風險 2. 持續開發關鍵原物料替代料 3. 落實關鍵供應商永續稽核機制(ESG 永續風險評估)、增加替代料適用性，降低原料中斷衝擊	1. 可能增加新材料測試費用 2. 碳稅(費)可能使原物料價格波動 3. 庫存(備貨量)可能增加
	技術風險	因應減碳計畫增加能源設備支出	長期	因應政府未來須提出減碳計畫之要求，然日常檢修與現有措施恐難以達成顯著減碳之結果，需評估再生能源設備或其他儲能設備，對於產線之瓦斯或電力耗用等相關節能措施，所需耗費之時間較長	中	1. 建置能源管理系統，多點偵測各產線之耗能情形，精準了解能源耗用分布情形，才能更清楚節流方向，目前已正式展開技術評估，並訂立預算 2. 2024 年已評估於產線建置熱交換器之可行性，目前廠商尚無法保證有效節能，日後持續關注相關技術是否逐漸成熟可導入	1. 增加相關技術、設備投入之成本、實驗成本等 2. 測試期程中需投入相當人力與廠商進行測試
	名譽	綠色商譽	長期	客戶、投資人要求加入特定國際減碳倡議	中	1. 積極回應客戶對於永續相關管理機制之要求或加入相關倡議 2. 持續以 ESG 永續報告書敘明本公司於 ESG 各方面之管理與計畫	可能因加入倡議計畫或導入相關管理制度而產生費用

風險	風險次分類	風險說明	對本公司的影響與可能發生時間		衝擊度	因應策略	財務影響
實體 風險	立即性	颱風影響工作天數與供應鏈供貨	短期	2024年台南市因颱風影響，共有5個工作天宣布停止上班，影響工作效率與交貨進度，可能降低客戶滿意度與銷售預測準確性，也導致必須加班致人力成本上升 另外，颱風亦影響部分原料自日本進口運送時程，可能因氣候因素影響物流與清關效率，進一步拉長交期，增加生產規劃難度。	中	<ol style="list-style-type: none"> <li>提升人員調度彈性、維持平日訓練效益</li> <li>於颱風季節預先編列加班人力及費用預算</li> <li>於颱風季節與客戶建立災害情境應變方式或交貨時程如何預先調整，並連動到預先備料準備</li> <li>嘗試分散供應來源降低依賴風險區域，提升供應鏈韌性</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>人力費用提高</li> <li>採購成本(增加備援採購量或運送急單支援)、原料庫存成本提高</li> <li>若交貨期程受影響，可能影響原訂收款期程</li> <li>風災或豪雨可能造成資產受損，復原成本增加</li> </ol>
	立即性	能源供應不穩	中期	現有能源政策可能導致電力不穩或短缺風險，可能會產生限電措施	高	<ol style="list-style-type: none"> <li>為保護重要資料完整性，需完善落實資訊機房營運持續性規劃(BCP)演練，增強人員訓練應對緊急狀況</li> <li>優化與維護廠內緊急發電設備之應變能力，建立停電緊急應變標準作業程序，包含復電後的檢測與產線重啟流程。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>機房不斷電系統、機房環境、設備維護費用增加</li> <li>緊急發電相關設備維護費用增加</li> <li>設備因電力臨時中斷而損壞，復原之成本增加</li> </ol>
	長期性	溫度升高	長期	國家氣候變遷科學報告顯示台灣暖化將持續到本世紀末	中	<ol style="list-style-type: none"> <li>夏季極端高溫造成空調用電量增加，資產設備耐用年限減少，運轉效能降低、冷卻設備增加，持續汰換老舊設備、增加新型節能設備、變頻器等。</li> <li>空間調整以精簡空調使用，科工廠外牆重新塗刷隔熱漆，並大規模更換辦公空間窗戶隔熱紙，降溫減少能耗</li> <li>持續進行節能宣導，將觀念融入全體同仁日常習慣當中，以期降低能源依賴性。</li> <li>簡化人員於高溫環境的操作工序、降低人員於戶外高溫曝曬之頻率</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>設備汰換頻率增加，耐用年限減短，相關折舊及維護成本增加</li> <li>空調用電度數增加，每度電費單價提高，電力成本增加</li> <li>熱浪可能影響人力工時減少，而必須額外增加人力因應</li> <li>雨量減少可能使自來水停供或減量，必須額外靠水車補給，增加用水成本</li> <li>極端氣候可能使原物料減產，造成物價上升，成本增加</li> </ol>

表二、因應氣候變遷評估可能產生的機會：

機會	機會分類	機會說明	對森田印刷的影響與可能發生時間		機會等級	因應策略	財務影響
機會	市場	進入新市場	中期	因本公司產品IMR可供客戶大量生產且工序較其他工法為簡化，更加符合節能減碳之精神，因應趨勢可進入更需要更換為此工法之市場	中	<ol style="list-style-type: none"> <li>於海外各國相關展覽增加產品特色曝光度、擴大爭取客戶合作機會</li> <li>開發新功能性效果，以滿足品牌客戶之需求</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>增加營收</li> <li>進入潛力新市場</li> </ol>
	資源效率	增加生產效率	長期	希望能藉由節能減碳之精神，重新檢視各製程中能再提升效率之處，除了能降低能源耗用、減少原料耗用，亦可減少廢棄物的產生(包含廢膜與廢油墨)	中	<ol style="list-style-type: none"> <li>透過生產技術提升、製程精簡化，提升生產效率，除了能減少能源耗用，增加原料耗用效益，更能減少廢棄物(包含廢膜與廢油墨)</li> <li>持續增加雙排印刷比例、塗佈製程精簡化之研發</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>降低營運成本，2024年雙排印刷比例較2023年增加3%</li> <li>降低清運費，與產品生產直接相關的廢棄物清運金額2024年較2023年減少13%</li> </ol>
	資源效率	提高廢棄物再利用	短期	廢棄物處理亦須符合循環利用之實質效益	高	<ol style="list-style-type: none"> <li>透過採用循環技術之處理廠，達到廢棄物實質循環再利用之精神</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>廢棄物再利用比例2024年已達91.88%，較2023年高13.52%，與產品生產直接相關的廢棄物清運量2024年較</li> </ol>

機會	機會分類	機會說明	對森田印刷的影響與可能發生時間		機會等級	因應策略	財務影響
						2. 2024 年一般事業廢棄物處理之再利用率達 91.88%	2023 年減少 10% 2. 降低空汙費
	產品與服務	<b>研發友善環境新產品</b>	長期	因應全球對減碳、循環經濟與永續產品的關注升高，須強化對友善環境產品的研發量能與材料永續意識與低碳材料導入。	中	1. 持續開發水性油墨配方，減少揮發性有機物排放 2. 優先聚焦於友善環境材料、零有害物質使用，與製程節能等方向	提升產品附加價值與品牌形象，帶動銷售成長