

企業社會責任單位

本公司營運過程經由薪酬委員會、內部稽核、獨立董事等監督、稽查，藉由董事會溝通包含經濟、環境與社會等企業社會責任議題，再由高階團隊檢討與預防各項可能之重大風險而擬定營運計劃，並透過內部作業流程嚴密管控，重要任務工作輪調，持續流程改善，更新文件時效性及安全性，同時透過稽核單位不定期查核檢驗，建立各項管控制度。

董事會於 104.05.07 通過「企業社會責任實務守則」，由總經理室負責規劃與推動企業社會責任相關議題，並每年一次定期向董事會報告執行情形。

風險評估

類型	氣候相關風險	潛在財務影響	因應措施與目標
轉型風險	政策與法規 溫室氣體排放量揭露責任 現行與修訂之能源法規	增加營運成本 政策改變導致現有資產報銷和提前報廢	- 持續追蹤、鑑別法規變動趨勢 - 能、資源使用管理與節能措施 • 優化廢水處理並管控重金屬捕集劑、硫酸及氫氧化鈉加藥量，確定廢水中和曲線以降低污泥產生量，減少原料成本支出及產品碳排放量。另訂定工
	技術		

類型	氣候相關風險	潛在財務影響	因應措施與目標
	低碳技術的投資與轉型	技術開發的資本投資	<p>廠之廢棄物總量採用資源化處理方式 $\geq 85\%$。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 持續訂定節能措施，每年工廠之年節電率至少 $> 1\%$。 - 產品和材料的研發與優化 - 新增第三套 RTO 以分擔 VOC 的處理量，提高 RTO 處理效能。 - 全廠區馬達汰舊換新並持續更換為變頻馬達
	<p>市場</p> <p>客戶行為的偏好與改變</p> <p>原物料、廢棄處理成本上漲</p>	<p>消費者偏好改變致商品和服務需求量下降</p> <p>收入組合和來源變化</p> <p>投入成本增加</p>	
	<p>名譽</p> <p>產業污名化</p>	<p>商品/服務需求量下降</p>	
實體風險	<p>立即性</p> <p>極端天氣事件(颱風、強降風)的發生頻率與嚴重度提高</p> <p>長期性</p> <p>平均氣溫上升</p>	<p>產能下降或中斷</p> <p>營運成本提高</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 評估建立廢污水回收淨化系統有效降低水資源使用量 - 評估廢污水經處理過濾符合放流水標準後再經薄膜過濾系統之再處理水，能提供冰水主機及做為設備未接觸冷卻水使用，降低藥劑用量及自來水用量。
資源效率	<p>回收再利用</p> <p>減少水資源的使用</p>	<p>降低營運成本</p>	<ul style="list-style-type: none"> - PET 廢膜分類確實，提高回收資源有

類型	氣候相關風險	潛在財務影響	因應措施與目標
能源來源	使用低碳能源	降低營運成本	效利用 - 購入廢紙壓縮機以提高空間利用率，壓縮後的廢紙增加回收價格降低營運成本。 - 全廠區燈管更換為不含汞燈管以達節能及環保，減少回收燈管對環境的污染。 - 機械、設備定期保養更換耗材，降低能資源的損耗。
產品和服務	開發低碳商品和服務 產品和服務的研發與創新	透過低碳產品和服務的需求提高收入 改善競爭地位以反映消費者偏好的轉變	
市場	善用公共部門獎勵辦法	與公共部門合作，開發新產品 降低營運成本	
韌性	再生能源計畫與節能措施 資源替代與多樣性	降低營運成本	

社會參與

鼓勵員工響應社會弱勢團體活動，並定期捐贈「財團法人天主教台南市私立蘆葦啟智中心」、「中華社會福利聯合勸募協會」、「財團法人創世社會福利基金會」、「財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會」、「財團法人羅慧夫顏基金會」、「財團法人台灣基督教門諾會附設花蓮縣私立善牧中心」、「財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會」、「臺南市顯宮國小」、「社團法人中華民國愛加倍社會福利關懷協會」及「財團法人博幼社會福利基金會」。

消費者權益

產品符合國際禁用物質法規及產品環保要求，以綠色設計、生產、採購及綠色管理系統，預防及減少企業活動對環境負面的影響，並降低電子產品對地球環境的衝擊。

人權

- (1). 依「勞資會議實施辦法」舉辦勞資會議。
- (2). 訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法維護當事人權益及隱私。
- (3). 設有員工意見箱，由相關單位給予回應及提供解決辦法。

安全衛生

提供環安衛政策宣導小卡片予同仁，使同仁了解公司環安衛政策，並落實執行環安衛管理系統。

友善環境

於 108 年 1 月通過 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證，致力於安全衛生政策之推動並持續改善製程及作業環境，經由全體員工的共同努力，不斷提升職業安全衛生績效。

幸福職場

109 年榮獲「TTQS 人才發展品質管理系統評核」銅牌、109 年度全體員工調薪 1 次，員工平均調幅為 4%。