

# 誠信經營

誠信經營為本公司的企業文化基礎，為強化全體同仁從業道德及專業能力，本公司訂有「誠信經營守則」及「道德行為準則」，做為所有董事、經理人及全體員工應擔負的重要責任及遵循規範。本公司網站揭露「勤勞誠信、利潤分享及永續經營」之企業理念，表達董事會與管理階層落實誠信經營之承諾。

本公司推動企業誠信經營相關宣導及執行由總經理室負責，依據各單位工作職掌及範疇確保誠信經營之落實，全力推動企業誠信經營。所有同仁、經理人及董事均應遵循「誠信經營守則」，相關成員並有向董事會報告之義務，每年至少 1 次向董事會報告，最近一次報告董事會日期為 113/05/09 董事會。若有同仁發現不誠信之事實，亦可透過公司公開管道提報，情節重大者不定期提報董事會，經董事會督導是否依守則執行。

# 112 年誠信經營執行狀況如下：

- 1.教育訓練：針對主管及同仁安排高階人員或董事進修課程，  
112 年共有 39 人次，合計 197 小時。
- 2.法遵宣達：112 年主要宣導落實公司經營理念「勤勞誠信、利潤分享、永續經營」之實踐。
- 3.溝通管道：員工可透過多樣管道向管理階層、獨立董事反映可能違反誠信經營事宜，並由總經理室負責統籌處理。
- 4.定期檢核：每年進行貪腐相關情事的風險評估，透過各單位每年自行查核及法令遵循自行評估，達到有效控管並落實執行，並由稽核單位獨立稽核，確保整體機制之運作，共同管理與預防不誠信行為之產生，112 年未發生重大貪腐事宜。
- 5.檢舉制度：已於公司網站述明內部或外部人員可檢舉不誠信行為之管道，除保護舉發者之身分外，稽核單位並會執行專案調查。112 年未發生檢舉事項。