

## 職場多元化或推動性別平等政策及其落實情形

### ·性別平等及多元化

本公司致力提供員工受到尊重並具有尊嚴的工作環境，依照勞動法令、「RBA 責任商業聯盟行為準則」及「國際人權公約」規範，訂定工作規則及相關人事管理規章，包括「公司治理守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範不誠信行為要點」、「永續發展實務守則」、「禁止歧視管理辦法」等等，以保障員工權益，促進勞資和諧及營造互利雙贏的職場環境。

我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

#### 員工族裔指標(2023 年)

類別	占全體員工比例(%)	占管理職級中比例(%)
中華民國籍	83%	30%
外國籍	17%	0%

註:管理職級為組級以上人員

本公司 2023 年底員工共 226 人（男性 165 人，女性 61 人），全數為正式員工且為本國籍，平均年齡 40.6 歲，平均年資 10 年，大專以上學歷佔 69%；本公司因產業特性致男性員工較多，惟本公司持續努力營造多元化職場，提供兩性平等之晉升機會。本公司近三年度人力資源結構如下：

項目		2021/12/31		2022/12/31		2023/12/31	
		人數	比率	人數	比率	人數	比率
性別	男	173	74%	163	73%	165	73%
	女	60	26%	61	27%	61	27%
總人數		233		224		226	
年齡	30 歲以下	31	13%	27	12%	28	12%
	31~50 歲	189	81%	179	80%	175	78%
	51 歲以上	13	6%	18	8%	23	10%
學歷	博士	0	0%	0	0%	0	0%
	碩士	31	13%	26	12%	27	12%
	大專	122	53%	125	56%	128	57%
	高中職	80	34%	73	32%	71	31%

#### 女性多元化指標(2023/12/31)

指標	百分比(%)
女性佔總員工(%)	27%
女性佔所有主管(%)	21%
女性佔基層主管(%)	19%
女性佔高階主管(%)	33%

註：所有主管為組級以上主管 基層主管為組級至課級主管 高階主管為理級以上主管

## ·薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

#### 非主管職務之全時員工薪資統計

項目	2022年	2023年	增減率
非擔任主管職務之全時員工人數	211	212	+0.5%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數(仟元)	691	716	+3.6%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數(仟元)	669	703	+5.1%

註：1. 非擔任主管職務之全時員工人數涵蓋範疇為理級以下職級之人員

2. 兩年度差異主係調薪致相關薪酬項目皆增加

#### 女性主管比例說明(2023/12/31)

項目	所占%
女性佔總員工(%)	27%
女性佔所有主管(%)	21%
女性佔基層主管(%)	19%
女性佔高階主管(%)	33%

註：所有主管為組級以上主管

基層主管為組級至課級主管

高階主管為理級以上主管